|  |
| --- |
| **Nuoret työntekijät** |
|  | Vakinaiseen työhön | 15-vuotias, joka on suorittanut oppivelvollisuuden, saa itse tehdä ja lakkauttaa sopimuksen. |
|  | Loma-aikana | 14-vuotias tai saman kalenterivuoden aikana 14 vuotta täyttävä voidaan ottaa erityisen keveään työhön enintään puoleksi loman ajasta. |
| **Työhön ottaminen** | Kouluaikana | 14-vuotias tai saman kalenterivuoden aikana 14 vuotta täyttävä voidaan ottaa tilapäisesti lyhytaikaisiin, erityisen kevyisiin työsuorituksiin. |
|  | Työsuojeluviranomaisen poikkeusluvalla | Alle 13- tai 14-vuotiaita voidaan ottaa tilapäisesti esiintyjiksi tai avustajiksi taide- ja kulttuuriesityksiin ja vastaaviin tilaisuuksiin, jos toiminta ei vaaranna lapsen turvallisuutta tai aiheuta haittaa terveydelle, kehitykselle tai koulunkäynnille; ks. myös 14-vuotiaat: laki nuorista työntekijöistä 15 § 1 mom. 1) kohta. |
|  | Kouluaikana | Lomien aikana | Ei oppivelvolliset |  |
|  | 13 – 14 v. | 13 – 14 v. | 15 – 17 v. | Huomautuksia |
| **Säännöllinen työaika (enimmäistyöajat)** | Koulupäivänä enintään 2 tuntia, yht. koulu + työ enintään 8 tuntia. Vapaapäivänä enintään 7 tuntia. Viikoittain enintään 12 tuntia.  | 7 tuntia/vrk35 tuntia/vko | Kuten 18 vuotta täyttäneet samassa työssä, ei saa ylittää 9 tuntia/vrk ja 48 tuntia/vko. | Oppisopimuskoulutuksessa tietopuoliseen koulutukseen kuluva aika ja työaika eivät yhteensä saa ylittää 8 tuntia/vuorokausi eikä 40 tuntia/viikko. |
| **Ylityö** | Kielletty | Kielletty | Enintään 80 tuntia/kalenterivuosi. | Vuorokautisen tai muun säännöllisen työajan lisäksi poikkeusluvalla lisäksi enintään 40 tuntia/kalenterivuosi. |
| **Hätätyö** | Kielletty | Kielletty | Saa käyttää, jos ei ole käytettävissä 18 vuotta täyttäneitä. Työaikaa saa pidentää enintään kahden viikon ajan.  | Varmistus työsuojeluviranomaiselta: työnantajan ilmoitettava viivytyksettä hätätyön syy, laajuus ja todennäköinen kesto. Jos lepoaikaa on lyhennetty hätätyötä tehtäessä, on annettava korvaava lepoaika 3 viikon kuluessa.  |
| **Työajan sijoittaminen** | Klo 8 – 20, työn järjestämisestä johtuvista painavista syistä klo 6 – 20. | Klo 8 – 20, työn järjestämisestä johtuvista painavista syistä klo 6 – 20. | Klo 6 - 22 | 15 vuotta täyttänyt oppisopimusoppilas 2-vuorotyötä enintään klo 24.00 saakka, työnantajan kodissa kotitaloustyöttä työntekijän suostumuksella enintään klo 23.00 asti erityisestä syystä.  |
| **Ruokatunti** | Vähintään 30 min, jos työaika on yli 4 h 30 min. | Vähintään 30 min, jos työaika on yli 4 h 30 min. | Vähintään 30 min, jos työaika on yli 4 h 30 min. | Jos TES:llä on poikettu työaikalaista, saa TES:n ruokatuntimääräystä soveltaa myös nuoreen. |
| **Vuorokautinen lepo (keskeytymätön)** | 14 tuntia | 14 tuntia | 12 tuntia |  |
| **Viikkolepo** | 38 tuntia keskeytymättömänä | 38 tuntia keskeytymättömänä. | 38 tuntia keskeytymättömänä |  |
| **Työ- tai oppisopimuksen tekeminen** | Huoltaja tai huoltajan luvalla työntekijä itse. | Huoltaja tai huoltajan luvalla työntekijä itse. | Työntekijä itse ja saa myös itse lakkauttaa. |  |
| **Työsopimuksen pituus** | Vain kestoltaan lyhytaikaisiin tilapäisiin työsuorituksiin. | Enintään puolet loman ajasta.  | Toistaiseksi tai määräajaksi. | Yleiset rajoitukset TSL 2 § ja 5 §. |
| **Työn laatu** | Alle 16-vuotiasta ei saa käyttää vaarallisiin töihin eikä työ saa olla nuoren ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi tai vaatia ikään tai voimiin nähden kohtuuttomia ponnistuksia tai vastuuta. | Ks. valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta. |
| **Terveystarkastus (työnantajan kustannuksella)** | Ei vaadita. | Ei vaadita. | Viimeistään yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. | Ei tarpeen, jos työ on kevyttä liike- tai toimistotyötä tms. tai työ kestää enintään 3 kk tai nuorella on lääkärintodistus, joka ei ole yhtä vuotta vanhempi. |
| **Työnantajan nuorista työntekijöistä pitämä luettelo** | Ei merkitä. | Ei merkitä. | Luetteloon, jos sopimus tehdään toistaiseksi tai yli 2 kuukaudeksi tai työ on jatkunut vähintään 2 kuukautta. | Luetteloon, jos sopimus tehdään toistaiseksi tai yli 2 kuukaudeksi tai työ on jatkunut vähintään 2 kuukautta. |
| **Ilmoitus työsuojeluviranomaiselle nuoren käyttämisestä vaaralliseen työhön** | Ks. valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta.  | Ilmoitus on tehtävä ennen vaarallisen työn aloittamista.  |